



# **Percorso** **Imprese**

**Imprese. Brochure**

# **Percorso**

# **Imprese**

- A. Rendi la tua azienda piu resiliente
- B. Preparala alle sfide del futuro.
- C. Falla diventare attrattiva



# Percorso **Imprese**

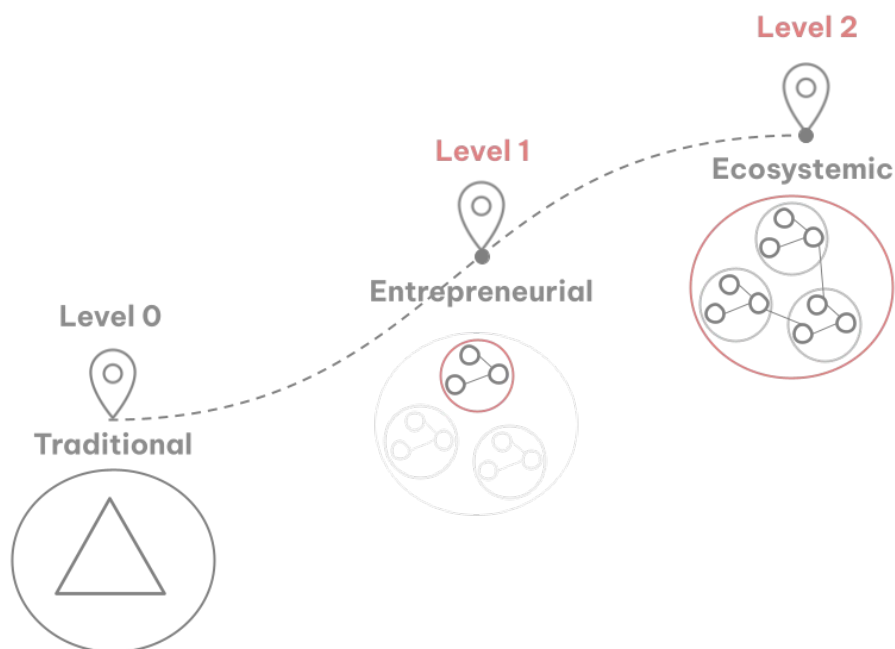
## Il Percorso

In un contesto sempre più caotico e tumultuoso il modo con cui ci si organizza e si lavora non sta cambiando altrettanto velocemente.

Per sopravvivere a questo contesto le organizzazioni devono diventare più **evolutive, adattive e resilienti** rispetto a quanto non lo siano oggi.

Il Percorso Imprese promuove l'imprenditorialità interna ( intrapreneurship ) per accompagnare la tua impresa verso un'organizzazione capace di tenere il passo in un mercato in rapido cambiamento

Un percorso con azioni **concrete e graduali** per non mettere a rischio l'attuale organizzazione e business.





# **Come si svolge il **Percorso?****

**Gradualmente  
affrontando  
2 passi**

**Livello1.**Imprenditivo  
**Livello2.**Ecosistemico



## Livello1. Imprenditivo



Questa fase ha l'obiettivo è di creare **una prima iniziativa** autonoma di innovazione.



### 0. Connetti

Si stabilisce con i vertici aziendali il coinvolgimento e il supporto necessario per l'iniziativa. Se l'impresa ritiene esserci le condizioni, il percorso viene avviato.

### 1. Individua

Si crea una panoramica delle trasformazioni in corso nel settore di specifico e dell'assetto organizzativo, con lo scopo di individuare nuove aree di innovazione e opportunità di crescita.

### 2. Attiva

In una di queste aree si seleziona e attiva una prima iniziativa supportando risorse interne o esterne al fine di sprigionare la loro proattività e imprenditività.

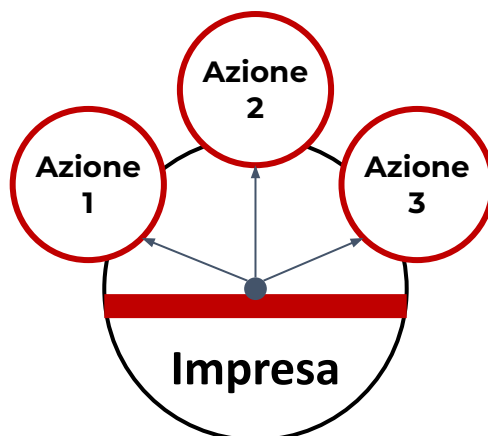
### 3. Sviluppa e Valida

In autonomia, si sviluppa e valida progressivamente la nuova iniziativa, monitorandola e finanziandola gradualmente per arrivare senza rischi a mercato.



## Livello2. Ecosistemico

In questa seconda fase si rafforzano gli elementi abilitanti necessari per la nascita e sviluppo organico di un **portfolio di nuovi prodotti e iniziative parallele.**



### 1. Abilita

Si evolve l'organizzazione creando o potenziano una piattaforma di servizi interni che favorisca la nascita di un ecosistema di iniziative parallele, affiancandola nel maturare un approccio sistemico, incrementale, sperimentale, basato su metriche trasparenti.

### 2. Sprigiona

Si rendono sistematici gli strumenti per generare e selezionare continuamente nuove idee promettenti, promuovendo il pensiero creativo e sperimentale dei talenti interni, premiando imprenditività, collaborazione e condivisione delle idee, e favorendo un ambiente aziendale innovativo a tutti i livelli.





# Percorso **Imprese**

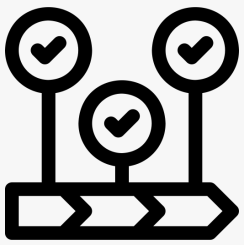
## Vantaggi

- ✓ Agilità e rapidità nel rispondere, proporre e validare soluzioni in un mercato in continuo cambiamento.
- ✓ Resilienza nel medio-lungo periodo creando nuovi business diversi da quelli core-attuali.
- ✓ Coinvolgimento attivo e atteggiamento proattivo dei talenti interni nell'identificare opportunità e farsi carico di azioni innovative.

## Sfide

- Raggiungere risultati economici richiede spesso anni, una mentalità di lungo periodo, cultura della sperimentazione.
- È necessario concedere ai team che operano su nuove iniziative un buon livello di autonomia e una certa tolleranza all'errore.
- Necessario un approccio sistemico, basato su metriche trasparenti e non convenzionali, per lo sviluppo organico di un portfolio di iniziative parallele.

# Perchè il nostro percorso è diverso



## Concreto, Graduale e Sicuro

- **Percorso graduale**  
Parte da una prima iniziativa per porre le basi per i passi successivi.
- **Evoluzione e non rivoluzione.**  
Non impatta sul business attuale, piuttosto lo rafforza con iniziative parallele coinvolgendo contemporaneamente Innovation e HR manager.



## Personalizzato e Innovativo

- **Ritagliato sull'impresa**  
Personalizzato in base alle esigenze, all'assetto organizzativo e al business in cui si opera.
- **Formazione innovativa**  
Formazione ingaggiante ed innovativa con utilizzo di strumenti AI e moduli configurabili (HubCompetenze)



## Network e Finanza Agevolata

- **Talenti esterni a tua disposizione**  
Possibilità di inserire talenti imprenditivi del nostro network (PollTalenti) nelle iniziative innovative attivate.
- **Finanza agevolata**  
Individuazione e gestione strumenti e bandi con nostri partner per sostenere l'introduzione del percorso all'interno dell'impresa.



# Cosa Ottieni?

**A.**

## **Adattabilità e Innovazione**

Un'organizzazione resiliente e capace di cogliere le opportunità di un mercato in continuo cambiamento.

**B.**

## **Talenti di Valore**

Persone coinvolte, motivate e proattive per costruire team dinamici e performanti.

**C.**

## **Organizzazione Attrattiva**

Visibilità all'interno di un network locale di professionisti, talenti e imprese per attivare collaborazioni di valore.

**Assicura alla tua impresa  
un posto nel futuro**

**Mettici alla prova**

[www.evolway.org/impresе](http://www.evolway.org/impresе)